



Cognitieve vaardigheidsproef - Wat wordt er getest?

- Het redeneervermogen, hoe je informatie verwerkt en met cijfers kunt omgaan (**abstract** met figuren en **numeriek** maar ook **verbaal**)
- De kennis van de Nederlandse **taal**: spelling en grammatica
- Jouw rapporteringsvaardigheden – **verbaal** (videoverslag)
- Oefenen kan op *Jobpol.be*: http://www.jobpol.be/home/police_test/

Hoe kan je je voorbereiden

1/ Psychotechnische vaardigheden

- Nuttige info over hoe je best aan zo'n test begint, vind je op de site van VDAB <https://www.vdab.be/tests/intelligentietesten.html>
- Testen van uiteenlopende aard vind je op <https://www.123test.nl/alle-tests/> Voorbeelden van IQ-tests, oefening op logisch redeneren, ook met woorden.
- Hetzelfde geldt voor <http://www.studieinfo.nl/test-jezelf>. Hier vind je een aantal testen die verschillende vaardigheden combineren.
- Een Nederlandse vacature site van <http://www.intermediair.nl/app/testen-tools/competence-indicator> kan je door een test je sterke - en aandachtspunten ontdekken

2/ Taalvaardigheid

- De hele woordenlijst van de Nederlandse taal vind je online terug op <http://woordenlijst.org/#> Erg handig is de leidraad die elk regeltje duidelijk uitlegt.
- Erg interessante spellingsoefeningen vind je de op de website <http://www.projectx2002.org/main.php?main=nederlands&pagina=spelling> Vooral voor mensen die nog veel dt-fouten maken is deze site erg handig, maar ook voor spellingsoefeningen over woorden uit het Engels.

3/ Videoverslag en geheugentest

Focus op het verhaal. Schrijf in je verslag enkel wat je gezien hebt. (wit poeder is niet altijd drugs). Gebruik de **5 W's**: wie?, wat?, wanneer, waarom?, waar? ⇨ HOE?

4/ Geïnfomatiseerde persoonlijkheidsvragenlijst

Een persoonlijkheidsvragenlijst bestaat uit een reeks meerkeuzevragen waarin je mening wordt gevraagd over een aantal toestanden, gedragingen en standpunten. Testen zijn te vinden op <http://jobpol.be/test-jezelf>

Je krijgt een 300 tal vragen om een profiel van je te schetsen en je moet elke vraag beantwoorden door helemaal eens, eens, neutraal, oneens, helemaal oneens. Meerdere vragen komen terug in een andere vorm. Voorbeeld: extravert of introvert

- Ik bel veel mobiel
- Ik sta niet graag in het middelpunt van de belangstelling

- Ik ben energiek, ondernemend en actief
- Ik hou niet van opwinding
- ...

5/ Biografische vragenlijst

In deze lijst worden een aantal vragen gesteld over jouw persoon en jouw levensloop. Het eerste deel gaat over je cv. In het tweede deel moet je jezelf omschrijven.

- Over welke 3 karaktereigenschappen van uzelf bent u het meest tevreden?
- Over welke 3 karaktereigenschappen van uzelf bent u het minst tevreden?
- Welke kritiek is u bijgebleven. Hoe heeft u hierop gereageerd?
- Welk compliment heeft u recent gekregen? Hoe heeft u hierop gereageerd?
- Ik heb veel neiging om
- Ik erger mij aan
- Ik word blij van
- Ik kan goed om met
- Ik kan niet goed om met
- Ik ervaar stress wanneer
- Wanneer ik een taak afwerk, hecht ik vele belang aan
- In groep ben ik
- Ik ben trots op
- Ik heb spijt van
- Ik word boos van
- In confrontaties met anderen reageer ik
- Anderen zeggen dat ik

5/ Situatieproef

Tijdens de proeven wordt nagegaan of het profiel past door jouw competenties te observeren en te beoordelen. Meerdere beoordelaars en meerdere technieken worden gebruikt.

6/ Gestructureerd interview

Je krijgt een 'één op één gesprek' met de 'adviseur bij de selectiedienst'

Er wordt gepeild naar je persoonlijkheid en de overeenstemming ervan met het vereiste selectieprofiel. De biografische vragenlijst wordt hierbij gebruikt. Probeer je niet anders voor te doen, dan wie je bent.

Tijdens het interview is motivatie en persoonlijkheid belangrijk.

- Wordt de kandida(a)t(e) aangetrokken door de jobinhoud?
- Informeert hij/zij zich over de job?
- Kent hij/zij de verschillende facetten van de job?
- Kent hij/zij de gevaren van de job en de gevolgen hiervan?
- Is hij/zij integer? (onpartijdig, verzwijgt niets omtrent het verleden,)
- Is extremisme afwezig?
- Is betrokkene stressbestendig?

TIP: volg ook het nieuws!